



Zuhause	Leben	Arbeiten und mich finden	Lernen	Beziehungen	Gesundheit	Spiritualität	Altern
---------	-------	--------------------------------	--------	-------------	------------	---------------	--------



Philosophie von Life/work Designing
Arbeitswelt und Arbeitsmarkt
Laufbahn und Karriere
"Parachuting"
Job-Suche
Arbeitslos
Human Resources
Freiwilligenarbeit

## Human Resources

Die Fülle der Websites zur Unterstützung der Human Resources Funktion in den Unternehmen sind zahlreich. Diese Site versucht Gedanken und Informationen zur HR-Sicht zu liefern, welche dem Individuum als Stakeholder zugute kommen. Mit Ziel Arbeitszufriedenheit.

Man scheint neuerdings wieder entdeckt zu haben, dass die Mitarbeitenden die wichtigste Ressource im Unternehmen sind. Inclusive die älteren Mitarbeiter. Ich frage mich nur, ob in den letzten Jahren mit seinen zum Teil auch unnötigerweise durchgeboxten Veränderungen nicht zuviel Glas zerschlagen wurde.



## Psychologische Verfassung der Schweizerischen Arbeitnehmer

Das Link-Institut berichtet in ihrer Untersuchung besonders über die Loyalität der Arbeitnehmer. Dabei zeigt sich einmal mehr, dass die kleinen und mittelgrossen Unternehmen mit mehr Loyalität ihrer Mitarbeiter rechnen können. Respektive, diese auch mehr verdienen als Grossunternehmen. Ganz allgemein ist die Verbundenheit mit dem Unternehmen am grössten beim mittleren und obersten Kader sowie bei älteren Mitarbeitenden.

So im Sinne: die sind ja froh, wenn sie wieder zurückkommen können. Vergessen wird dabei, dass ein Lernvorgang der Reifung bei vielen eingesetzt hat. Und damit auch ein sich Absetzen vom anonymen Arbeitgeber. Mir scheint, dass es die Spatzen von den Dächern pfeiffen, dass endlich wieder mal "die Seele an den Arbeitsplatz" zurückkehren müsse.

Weise Partnerschaften zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern setzen vermehrt darauf, dass intrinsische Motivationen befriedigt werden. Work Life Balance ist eines der Schlagworte. Und die noch Fortschrittlicheren haben gemerkt, dass es **Life Work Balance** - also das Leben voran - heissen muss. Was ganz kurz und klar gesagt heisst: **ich will wieder voll den Plausch an meiner Arbeit haben und stolz darauf sein**. LifeDesigning.

Home
Aktuell
Sitemap
Links
Archiv
Suchen
Über uns
Kontakt

## Idee Institut für Life/work Designing

Personalentwicklung zur Steigerung der Effizienz dieser nun als wichtigste Unternehmens-Ressource angesehenen Stakeholder ist hoch im Kurs. Personalentwicklung mit Ziel mehr Arbeits- und Lebensqualität ist jedoch Stiefkind.

Dieser Artikel ist als Einladung an eine Hochschule/Universität gedacht, hier eine Eisbrecherrolle zu übernehmen. >>



## War For Talent

Eine Studie (E) von  
McKinsey & Co.

In diesem Artikel (E) lesen Sie meine Ansicht über Talente und Unternehmenserfolg.

Life Designing is an attitude and tool towards leading a full Work/life. Aspiring excellence asks for self-knowledge in terms of skills and vision. Freedom and autonomy are core ingredients for fulfillment in life. Only real "life-entrepreneurs" will eventually satisfy the imbalance of talent in business.

The author posits that both sides, the organization and the individual must do their homework in terms of developing and matching not only talents but mainly their visions.

**War for Talent fills graves only. Talent alone will not win. Love will.**

Read more (E): [»»](#)



\* \* \*